

# Rammeaftale

marts 2019

## Dansk Firmaidrætsforbund 2019-2022

Rammeaftalen mellem Kulturministeriet (departementet) på den ene side og Dansk Firmaidrætsforbund på den anden side fastlægger mål for Dansk Firmaidrætsforbunds virksomhed i aftaleperioden inden for de givne vilkår.

Målene drøftes mindst én gang årligt i forbindelse med resultatopfølgningen.

### 1. Økonomisk ramme

Der forventes, at Dansk Firmaidrætsforbund vil have følgende midler til rådighed:

<b>Økonomisk ramme</b>					
	<i>Regnskab (foreløbigt)</i>	Budget	Budget	Budget	Bud- get
Mio. kr.	2018	2019	2020	2021	2022
Udlodningsmidler*	41,6	41,9**	41,9	41,9	41,9
Egenkapital (ultimo året)	39,8	38,1	35,6	35,6***	35,6

\* Dansk Firmaidrætsforbund andel af udlodningsmidlerne er fastsat i lov nr. 1532 af 19/12/2017 om udlodning af overskud og udbytte fra lotteri.

\*\* Udlodningsmidler for 2019-2022 er baseret på prognosetal for pl-regulering for udlodningsåret 2019.

\*\*\* Egenkapital for 2021-2022 er en videreførelse af budgetteret egenkapital for 2020, idet der endnu ikke er budgetteret for 2021-2022.

### 2. Mission og vision

#### Mission:

Dansk Firmaidrætsforbund motiverer arbejdspladserne til firmaidræt og kollegamotion.

#### Vision:

Dansk Firmaidrætsforbund vil være arbejdspladsernes og ungdomsuddannelsernes foretrukne samarbejdspartner inden for firmaidræt og kollegamotion.

### 3. Opgaver og mål

Dansk Firmaidrætsforbunds opgaver er følgende:

1. Lokal firmaidræt
2. Inspirere til kollegamotion

Med udgangspunkt i mission og vision er der aftalt nedenstående mål for Dansk Firmaidrætsforbunds opgaver.

Opgave	Resultatmål
Lokal firmaidræt	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dansk Firmaidrætsforbund vil skrue op for volumen, så der kommer flere aktiviteter, events og mere firmaidræt for de lokale arbejdspladser.</li> <li>Dansk Firmaidrætsforbund vil arbejde for, at der i flere kommuner i Danmark er en firmaidrætsforening.</li> </ul>
Inspirere til kollegamotion	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dansk Firmaidrætsforbund vil inspirere til og skabe stærkere tradition for kollegamotion – gerne med puls og power – på flere arbejdspladser</li> </ul>
Bekæmpelse af doping	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dansk Firmaidrætsforbund vil fremme en dopingfri firmaidræt.</li> </ul>
Bekæmpelse af matchfixing	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dansk Firmaidrætsforbund vil arbejde for, at matchfixing ikke finder sted i firmaidræts regi.</li> </ul>
Fremme mangfoldighed i dansk idræt	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dansk Firmaidrætsforbund vil arbejde for at fremme mangfoldigheden i firmaidrætten.</li> </ul>
Fremme ligestilling af kønnene	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dansk Firmaidrætsforbund vil være en foregangsorganisation i dansk idræt, når det gælder ligestilling af kønnene.</li> </ul>
Bekæmpelse af seksuelle overgreb og seksuelle krænkelse	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dansk Firmaidrætsforbund vil arbejde for en firmaidræt uden seksuelle overgreb og seksuelle krænkelse.</li> </ul>

Vision og mål er formuleret på baggrund af Dansk Firmaidrætsforbunds omverdensanalyse og strategi. Strategien er tilgængelig på [www.firmaidraet.dk](http://www.firmaidraet.dk) og vedlagt som bilag 1.

Resultatmålene er konkretiseret i operationelle mål, jf. bilag 2, som lægges til grund for Dansk Firmaidrætsforbunds resultatrapportering og vurderingen af målopfyldelsen.

#### Rapportering af resultater m.v.

Dansk Firmaidrætsforbund skal sikre åbenhed og gennemsigtighed med hensyn til Dansk Firmaidrætsforbunds resultater og virksomhed. Dansk Firmaidrætsforbund skal årligt rapportere om opfyldelse af mål i rammeaftalen som en del af årsrapporten efter de til enhver tid gældende retningslinjer herfor. Rapporteringen drøftes på et årligt virksomhedsmøde med Kulturministeriet og danner grundlag for ministeriets resultatopfølgning.

#### 4. Aftalens status

Denne rammeaftale skal ses i sammenhæng med bemærkningerne til § 4 i *forslag til lov om udlodning af overskud og udbytte fra lotteri*, hvoraf det fremgår, at "[d]er indgås en aftale mellem Dansk Firmaidrætsforbund og Kulturministeriet om, hvilke indsatsområder Dansk Firmaidrætsforbund særligt skal varetage for at sikre de kultupolitiske målsætninger".

Større ændringer i Dansk Firmaidrætsforbunds økonomiske rammer i forhold til det forudsatte vil kunne give anledning til ny drøftelse af målene.

Dato:

Kulturministeriet

Marie Hansen

Departementschef

Dato:

Dansk Firmaidrætsforbund

Peder Bisgaard

Bestyrelsesformand

**Bilag**

Bilag 1: Dansk Firmaidrætsforbunds strategi for 2019-2022

Bilag 2: Operationelle mål